



Asunto: solicitude de continuación e estabilización do servizo de normalización lingüística no Concello de Vimianzo

Anxos Sobriño Pérez, como presidenta da Coordinadora de Traballadores/as de Normalización da Lingua (CTNL), con CIF G-15542897, enderezo postal no apartado de correos 170 de Santiago de Compostela, enderezo electrónico info@ctnl.gal e teléfono de contacto 629 571 950,

EXPOÑO:

O Concello de Vimianzo conta cun servizo de normalización lingüística que se leva cubrindo de forma discontinua, aparecendo e desaparecendo, desde o ano 2005. A maioría deste tempo o departamento foi compartido co veciño Concello de Zas.

A CTNL, consciente de que esta situación de inestabilidade do servizo de normalización lingüística prexudica o traballo de promoción do uso e prestixio da lingua que lle compete ás administracións locais, **en xaneiro de 2016 solicitou**, entre outras cousas, **a estabilización do servizo**, cunha forma de contratación que permitise consolidar un departamento técnico necesario para planificar, xestionar, executar e avaliar a política lingüística municipal.

Con todo, a comezos do ano 2018 encontrámonos cunha situación semellante á xa vivida no 2016: o 31 de decembro de 2017 deixou de existir o servizo de normalización lingüística e o 19 de xaneiro de 2018 o Concello de Vimianzo convocou un novo proceso selectivo para cubrir a praza de técnico/a de normalización lingüística, concurso-oposición que se desenvolveu ata a segunda metade do mes de febreiro. **Este proceso de escollo de aspirantes está acabado desde o 19 de febreiro de 2018 sen que se efectuase a contratación da persoa proposta polo tribunal**, cando xa hai tres meses desde que finalizou o proceso selectivo e o Concello de Vimianzo leva case cinco meses sen servizo de normalización lingüística.



Simultaneamente a este proceso selectivo tivo lugar un **procedemento xudicial** iniciado pola técnica responsable do servizo nos últimos anos, xuízo que se resolveu co **recoñecemento como improcedente do despedimento da técnica de normalización lingüística o 31 de decembro de 2017**. Con todo, a entidade local, en lugar de readmitir a traballadora e optar por unha forma de contratación que permitiría estabilizar o departamento técnico de normalización lingüística e dar un servizo de calidade á cidadanía, escolleu indemnizala economicamente a pesar de ser a candidata que obtivo maior puntuación no último proceso selectivo.

Por outra parte, de acordo cunhas declaracións aparecidas o 18 de maio de 2018 na edición de Carballo de *La Voz de Galicia*, o máximo responsable do concello, o seu alcalde, Manuel Antelo, **despreza a utilidade e necesidade dun departamento de normalización lingüística estable e permanente**, que permitiría dar un servizo de calidade, pois condiciona a súa existencia ás axudas que recibe doutras administracións. Desta forma, deixa en mans de terceiros a responsabilidade do propio concello en materia de normalización da lingua galega. Por outra parte, **suxire precarizar aínda máis o servizo de normalización lingüística** propondo rotar os/as traballadores/as que poidan traballar nel para evitar que lles sexan recoñecidos dereitos laborais.

A CTNL considera moi grave que un alcalde suxira **estratexias para que un servizo público, neste caso o servizo de normalización lingüística, se desenvolva con menos eficacia e calidade** co obxectivo de coartar a reclamación dos dereitos laborais dos seus traballadores. Un responsable municipal que realmente estea interesado en exercer da mellor maneira posible a competencia de promoción do uso e do prestixio da lingua que lle corresponde á administración que dirixe debería buscar a forma de ofrecer o mellor servizo posible e non procurar mecanismos para precarizalo máis do que xa está.



Polo tanto, SOLICITO:

- Que o **Concello de Vimianzo cubra o antes posible o posto de técnico/a de normalización lingüística**, de acordo coa proposta do tribunal do proceso selectivo que tivo lugar en xaneiro e febreiro deste ano 2018.
- Que o Concello de Vimianzo **consolide o servizo de normalización lingüística municipal** para exercer da mellor maneira posible as súas competencias e responsabilidades na promoción do uso e prestixio da lingua galega. Este servizo debe estar dotado de persoal técnico cunhas condicións laborais dignas e estables e cunha remuneración económica acorde coa titulación que se require para o posto. Contar cun servizo de normalización lingüística estable e permanente permite planificar, xestionar, executar e avaliar accións de normalización lingüística efectivas, colaborar de forma continuada con outras entidades para favorecer o proceso de normalización lingüística e, en definitiva, desenvolver unha política lingüística máis eficaz desde a Administración local.

Pontevedra, 23 de maio de 2018